



ALGEMENE TOELICHTING BIJ BEWERKERSOVEREENKOMST

Op basis van artikel 14 lid 2 en artikel 15 van de Wet Bescherming Persoonsgegevens is de (rechts-)persoon die verantwoordelijk is voor de verwerking van persoonsgegevens (aangeduid als: de verantwoordelijke) verplicht om een bewerkersovereenkomst te sluiten, als er persoonsgegevens worden verwerkt door een ingeschakelde derde (de bewerker). Dit is verplicht als u gebruik maakt van een online personeels en/of administratiepakket of wanneer uw bedrijfswebsite wordt beheerd en opgeslagen door een externe partij.

Hieronder treft u een exemplaar aan van onze bewerkersovereenkomst. Deze is geschikt voor gebruik door een Nederlandse verantwoordelijke die gebruikmaakt van een Nederlandse bewerker, waarbij de persoonsgegevens door de bewerker verwerkt en opgeslagen worden binnen de Europees Economische Ruimte.

De bewerkersovereenkomst gaat uit van de betrokkenheid van twee rechtspersonen.

Hoewel uiterste zorg is besteed aan het opstellen van deze bewerkersovereenkomst, verdient het altijd de voorkeur om persoonlijk advies in te winnen voor de meest optimale belangenbehartiging.

Wij raden aan om voor elke bepaling te beoordelen of opname daarvan wenselijk is, voordat van deze bewerkersovereenkomst wordt gebruikgemaakt.

Voor alle duidelijkheid:

- De organisatie die gebruik maakt van de online toepassing: Personeelsgesprek.nl ook bekend als HRM-Reviews, is de Verantwoordelijke.
- De gegevens van de Verantwoordelijke [type rechtspersoon] [NAAM] [RECHTSPERSOON], statutair gevestigd te [PLAATS] en kantoorhoudende te [PLAATS] aan de [STRAATNAAM] [POSTCODE], te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar bestuurder [NAAM], evenals de ingangsdatum van de overeenkomst, zijn bekend uit de onderlinge (email-) correspondentie en de factuurgegevens.
- Door gebruik te maken van de online toepassing gaat de Verantwoordelijke akkoord met alle bepalingen uit deze bewerkersovereenkomst, ongeacht of deze formeel ondertekend is.

BEWERKERSOVEREENKOMST

DE ONDERGETEKENDEN:

De [type rechtspersoon] [NAAM RECHTSPERSOON], statutair gevestigd te [PLAATS] en kantoorhoudende te [PLAATS] aan de [STRAATNAAM] (POSTCODE), te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar bestuurder [NAAM], hierna te noemen: "Verantwoordelijke";

en

De [besloten vennootschap] [Contemplate B.V., ook werkend onder haar handelsnaam Drielingh], statutair gevestigd te [Hilversum] en kantoorhoudende te [Hilversum] aan de [Lambertus Hortensiuslaan 3] (1217 RE), te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar bestuurder [A. Velstra], hierna te noemen: "Bewerker";

Verantwoordelijke en Bewerker worden gezamenlijk aangeduid met: "Partijen";

NEMEN IN AANMERKING DAT:

- Partijen een overeenkomst hebben gesloten, waarvan de inhoud en condities zijn beschreven op de FAQ & Prijsinformatie webpagina van Personeelsgesprek.nl http://www.drielingh.nl/Personeelsgesprek/?page_id=45, op [de ingangsdatum van het gebruik van de online toepassing], betreffende het gebruik van Personeelsgesprek.nl ook bekend als HRM-Reviews, (hierna: de "Hoofdovereenkomst"), op basis waarvan Bewerker in opdracht van Verantwoordelijke persoonsgegevens verwerkt als bedoeld in de Wet Bescherming Persoonsgegevens (hierna: de "Persoonsgegevens");
- Partijen in deze bewerkersovereenkomst de rechten en plichten voor de verwerking van de Persoonsgegevens door Bewerker willen vastleggen.

KOMEN OVEREEN DAT:

1. VERWERKING

- 1.1. Bewerker dient zorg te dragen voor de naleving van de voorwaarden die op grond van de Wet Bescherming Persoonsgegevens worden gesteld aan het verwerken van de Persoonsgegevens.
- 1.2. Bewerker verwerkt de Persoonsgegevens ten behoeve van Verantwoordelijke, overeenkomstig diens instructies en onder diens verantwoordelijkheid.

- 1.3. Bewerker heeft geen zeggenschap over het doel en de middelen van de verwerking van de Persoonsgegevens en neemt geen beslissingen over het gebruik, de verstrekking aan derden en de duur van de opslag van de Persoonsgegevens.
- 1.4. Verantwoordelijke staat er voor in dat de verwerking van de Persoonsgegevens is vrijgesteld van melding bij de Autoriteit Persoonsgegevens. Indien de verwerking van de Persoonsgegevens niet is vrijgesteld, zal Verantwoordelijke de verwerking van de Persoonsgegevens melden bij de Autoriteit Persoonsgegevens.
- 1.5. Het is Bewerker niet toegestaan om zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Verantwoordelijke de Persoonsgegevens buiten de Europese Economische Ruimte (hierna: "EER") te verwerken. Doorgifte en opslag van de Persoonsgegevens buiten de EER is zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Verantwoordelijke niet toegestaan.
- 1.6. Bewerker en degenen die onder het gezag van Bewerker werkzaam zijn, zijn verplicht tot geheimhouding van de Persoonsgegevens die de Bewerker verwerkt en/of waarvan de Bewerker kennis heeft genomen, tenzij een wettelijk voorschrift Bewerker tot mededeling verplicht of uit de taak van Bewerker de noodzaak tot mededeling voortvloeit.
- 1.7. Bewerker dient de Verantwoordelijke zo spoedig mogelijk in kennis te stellen van alle tot de Bewerker gerichte verzoeken die betrekking hebben op de rechten van betrokkenen, zoals (maar niet per definitie beperkt tot) een verzoek om inzage, verbetering, aanvulling, verwijdering of afscherming van de Persoonsgegevens. Bewerker verleent Verantwoordelijke volledige medewerking om te kunnen voldoen aan de betreffende verplichtingen van Verantwoordelijke op grond van de Wet Bescherming Persoonsgegevens, ongeacht of het verzoek van betrokkene is gericht tot Bewerker of tot Verantwoordelijke.
- 1.8. Het is Bewerker niet toegestaan om een derde in te schakelen bij de uitvoering van deze bewerkerovereenkomst, tenzij Partijen dit schriftelijk zijn overeengekomen.

2. DATALEKKEN

- 2.1. Als blijkt dat bij Bewerker sprake is van een inbreuk op de beveiliging, bedoeld in artikel 13 van de Wet Bescherming Persoonsgegevens, die leidt tot de aanzienlijke kans op ernstige nadelige gevolgen dan wel ernstige nadelige gevolgen heeft voor de bescherming van de Persoonsgegevens en/of die waarschijnlijk ongunstige gevolgen zal hebben voor de persoonlijke levenssfeer van een betrokkene (hierna: "Datalek"), dan zal Bewerker de Verantwoordelijke daarover zo spoedig mogelijk informeren nadat Bewerker bekend is geworden met het Datalek.
- 2.2. Als blijkt dat bij Bewerker sprake is van een Datalek, dan zal Bewerker alle maatregelen treffen die nodig zijn om de (mogelijke) schade te beperken. Bewerker verplicht zich in dat geval ook tot het verlenen van alle mogelijke medewerking, zodat de Verantwoordelijke tijdig de Autoriteit Persoonsgegevens en eventueel de betrokkene kan informeren.

3. BEVEILIGING

Bewerker neemt alle passende technische en organisatorische maatregelen om de Persoonsgegevens te beveiligen tegen verlies of enige vorm van onrechtmatige

verwerking. Deze maatregelen garanderen, rekening houdend met de stand van de techniek en de kosten van de tenuitvoerlegging, een passend beveiligingsniveau gelet op de risico's die de verwerking en de aard van te beschermen gegevens met zich meebrengen.

4. VERPLICHTINGEN VERANTWOORDELIJKE

Verantwoordelijke staat er voor in dat de verwerking van de Persoonsgegevens in overeenstemming is met de Wet Bescherming Persoonsgegevens.

5. AANSPRAKELIJKHEID

Bewerker is nimmer aansprakelijk voor alle schade en aan Verantwoordelijke door de Autoriteit Persoonsgegevens (of andere bevoegde instanties) opgelegde boetes die het gevolg zijn van of verband houdend met het niet nakomen van deze bewerkersovereenkomst en/of het handelen in strijd met de Wet Bescherming Persoonsgegevens.

6. SLOTBEPALINGEN

6.1. Op deze bewerkersovereenkomst is Nederlands recht van toepassing.

6.2. Deze bewerkersovereenkomst is voor onbepaalde tijd aangegaan en eindigt op het tijdstip dat de Hoofdovereenkomst eindigt.

6.3. Deze bewerkersovereenkomst en de rechten en plichten uit deze bewerkersovereenkomst kunnen door Bewerker aan derden worden overgedragen zonder de voorafgaande schriftelijke toestemming van Verantwoordelijke.

6.4. In geval van beëindiging van deze bewerkersovereenkomst zal Bewerker onverwijld de Persoonsgegevens en alle digitale kopieën van de Persoonsgegevens vernietigen.

6.5. Mocht enige bepaling in deze bewerkersovereenkomst nietig, vernietigbaar of onverbindend zijn, dan zal deze bewerkersovereenkomst voor het overige van kracht blijven. Partijen zullen over de betreffende bepaling overleg plegen, met het doel om een rechtsgeldige bepaling overeen te komen die zoveel mogelijk dezelfde inhoud en werking heeft als de nietige, vernietigbare of niet-verbindende bepaling.

Aldus overeengekomen en ondertekend in tweevoud,

Verantwoordelijke

Bewerker

Contemplate B.V.

Voor deze:

Voor deze:

Plaats:

Plaats:

Datum:

Datum: