

DE SLIMSTE MANIER OM UW MEDEWERKERS TE BEOORDELEN

Als u ooit, bij gebrek aan tijd, het schrijven van beoordelingen heeft uitgesteld tot 's avonds thuis, of als u het gewoon lastig werk vindt, dan is Personeelsgesprek.nl/HRM-Reviews voor u bedoeld. Het beoordelen van medewerkers is een van de lastigste taken van een manager. 'Wat schrijf ik, hoe schrijf ik het en wanneer heb ik de tijd om het te doen.' En toch is een eenduidige personeelsbeoordeling van groot belang bij het verbeteren van de communicatie en de productiviteit. Een verkeerde woordkeuze kan daarbij een langdurig en kostbaar dispuut met uw medewerkers veroorzaken.

Personeelsgesprek.nl/HRM-Reviews gebruikt ingebouwde intelligentie om in enkele minuten een compleet geformatteerde beoordeling te schrijven. HRM-Reviews gebruikt daarbij exclusieve technologie die duidelijke, natuurlijke tekst schrijft zoals u het zelf ook zou doen. U logt in op uw HRM-Reviews website en begint. U zult merken dat het schrijven van een uitvoerige personeelsbeoordeling sneller en eenvoudiger is dan u voor mogelijk hield.

HRM-Reviews gebruikt uw input

HRM-Reviews is een verbazingwekkend handig programma dat in enkele minuten de juiste beoordeling voor u schrijft. U kiest uit een lijst met relevante competenties zoals vakkennis, kwaliteit, betrouwbaarheid en meer. Op basis van de waardering die u aanklikt, schrijft HRM-Reviews duidelijke, effectieve tekst die de sterke kanten van uw medewerkers benadrukt en aangeeft welke onderdelen meer aandacht nodig hebben.

Beoordeling

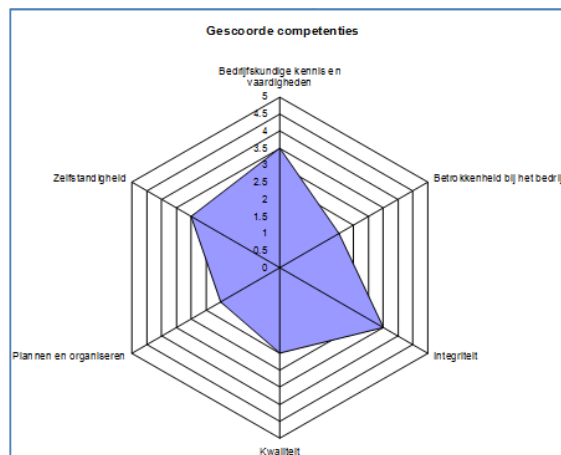
Naam: Verloper - (Victor)
Functie: Verloper
Verdeling: Nederland
Afdeling: Sales
Beoordeeld door: verloper
Functie beoordeeld: Manager
Beoordeeld door: Manager: T. (Test)
Datum: 04-07-12
Datum volgende: 04-07-13

Beoordelingsdocument: Verloper - (Victor) Createdatum: 7/3/2012 10:46:49 AM

Communicatie (Klik hier om te bewerken)	(Weegfactor: 1)	4.67	Zeer goed
Victor beschikt over uitstekende schriftelijke communicatieve vaardigheden. Hij luistert nauwkeurig, stelt gerichte vragen en begrijpt zeer complexe zaken snel. Victor beschikt over goede mondelinge communicatieve vaardigheden. Hij communiceert helder en beknopt.			
Flexibiliteit (Klik hier om te bewerken)	(Weegfactor: 1)	3.75	Goed
Victor past zich makkelijk aan veranderende inzichten aan. Hij heeft geen problemen om zich aan veranderende omstandigheden aan te passen. Victor past vaak de prioriteiten aan. Hij past een nieuwe werkwijze goed op.			
Klantgerichtheid (Klik hier om te bewerken)	(Weegfactor: 1)	3.00	Voldoende
Victor is vriendelijk en kan zich inleven in de situatie van de klant. Hij kan omgaan met moeilijke en emotionele situaties.			

HRM-Reviews coacht u door iedere stap

Als vanzelfsprekend voert Reviews u door het beoordelingsproces. Al uw medewerkers worden beoordeeld met door uzelf gespecificeerde formulieren. In duidelijke en consistente bewoordingen. Dat laatste is vooral belangrijk voor organisaties waar verschillende managers toch eenduidige beoordelingsresultaten moeten leveren.



HRM-Reviews houdt de voortgang bij

U kunt alle tussentijdse gesprekken en (POP)afspraken met uw medewerkers vastleggen. Bij het opstellen van de beoordeling heeft u dus alle historie steeds bij de hand. Uw Review is daarmee gebaseerd op de hele periode en niet slechts op de meest recente gebeurtenissen.

Reviews
How to manage...

Alle afspraken

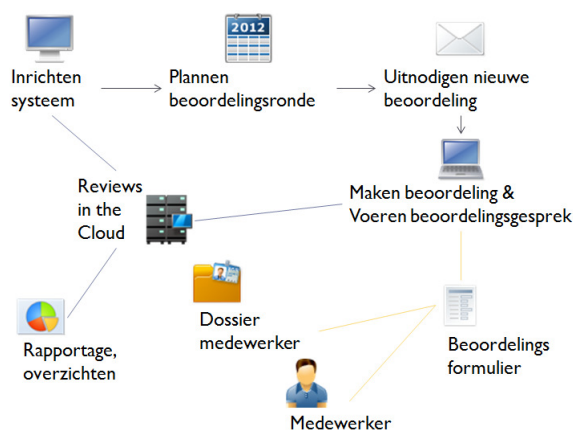
Medewerker	Onderwerp	Streefdatum	Startdatum	Status
Broek - B. van der (Bas)	De eerste afspraak na de vakantie	31 aug 2012	14 aug 2012	is
Jansen - (Laura)	AR2	15 mei 2012	22 mei 2012	✓
	Opbreiding xyz	31 mei 2012	8 mei 2012	✓
	Noe een afspraak	31 mei 2012	13 mei 2012	✓
	Volgen cursus XYZ	31 mei 2012	10 mei 2012	→
Mullers - (Doort)	Joost 3	20 mei 2012	15 mei 2012	→
	Afspraak 123	21 mei 2012	13 mei 2012	is

drielingh | Reviews in the Cloud is ontwikkeld door Drielingh en Ilion. Klik hier voor meer informatie. | ilion

Enkele voordelen voor u op een rij:

- ✓ Het maken van een beoordeling kost minder tijd, omdat de tekst voor u wordt geschreven op basis van de waardering die u selecteert;
- ✓ Medewerkers worden op een eenduidige en zorgvuldige manier beoordeeld;
- ✓ U heeft inzicht in de sterke en minder sterke kanten van uw medewerkers;
- ✓ Gesprekken verlopen soepeler, dankzij de voorbereiding, inhoud en presentatie;
- ✓ Alle (POP)afspraken, notities en beoordelingen liggen vast in een digitaal dossier;
- ✓ U heeft altijd en overal toegang tot de gegevens, zolang u een computer met internetverbinding heeft.

HRM-Reviews wordt geleverd met een uitgebreide bibliotheek competenties, waaruit u eenvoudig competentieprofielen kunt samenstellen. Voor veel branches zijn er al competentieprofielen gereed die u meteen kunt gebruiken. U kunt daardoor snel aan de slag.



Op onze website www.personeelsgesprek.nl vindt u informatie en de mogelijkheid om HRM-Reviews vrijblijvend te proberen. Wilt u liever een (online) demonstratie dan kan dat uiteraard ook. Wij zijn u graag van dienst!

Drielingh

Demkaweg 11 AD

3555HW Utrecht

030-7507222

<http://www.personeelsgesprek.nl>

