

Beoordeling van Medewerkster - M. (Monique)

Functie: Medewerker
 Vestiging: Midden
 Afdeling: Afdeling A
 Competentieprofiel: BasisProfiel

Naam manager: Wijngaarden - E.C. van (Esther)
 Functie: Manager

Datum: 17-04-2013

Aanwezig & punctueel

Goed

Weefactor: 0

Waardering in cijfer: 3,4

	1	2	3	4	5
Vrije dagen tijdig aanvragen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Op tijd komen (werktijden)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Aanwezigheid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(Werk)overdracht bij afwezigheid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Stiptheid (m.b.t. afspraken en vergaderingen)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Monique vraagt op tijd aan dat zij vrij wil nemen. Zij komt zelden te laat op het werk. Monique is voldoende aanwezig. Zij zorgt er meestal voor dat zij haar werkzaamheden heeft overgedragen als zij afwezig is. Monique is meestal op tijd bij vergaderingen en afspraken.

Algemene communicatie

Goed

Weefactor: 0

Waardering in cijfer: 3

	1	2	3	4	5
Verbaal uitdrukken (van ideeën, gedachten)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Schriftelijk uitdrukken (van ideeën, gedachten)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Luister- en bevattingsvermogen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Anderen voldoende informeren	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Communicatiemiddelen gebruiken	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Monique beschikt over de benodigde mondelinge communicatieve vaardigheden. Zij beschikt over voldoende schriftelijke communicatieve vaardigheden. Monique luistert goed en is snel van begrip. Zij houdt anderen goed geïnformeerd. Monique selecteert de juiste communicatiemiddelen.

Betrokkenheid bij het bedrijf

Goed

Weefactor: 0

Waardering in cijfer: 3

	1	2	3	4	5
Regels en bedrijfsbeleid volgen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Administratieve taken uitvoeren	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Organisatiedoelen ondersteunen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Externe activiteiten uitvoeren	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Monique volgt de regels en beleid van het bedrijf. Zij heeft meestal administratieve taken op tijd en compleet af. Haar acties en woorden laten steun aan de bedrijfsdoelen zien. Zij doet mee aan externe activiteiten die in het voordeel van het bedrijf werken.

Flexibiliteit

Voldoende

Weegfactor: 0

Waardering in cijfer: 2

	1	2	3	4	5
Aanpassen aan veranderende inzichten	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Aanpassen aan veranderende werkwijzen	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Aanpassen aan veranderende omstandigheden	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Prioriteiten aanpassen	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Monique wil het liefst volgens de bekende inzichten werken. Zij heeft moeite om de dingen voortaan anders te doen. Monique kan zich niet zo goed aanpassen aan veranderde omstandigheden. Zij past af en toe de prioriteiten aan.

Initiatief

Voldoende

Weegfactor: 0

Waardering in cijfer: 2

	1	2	3	4	5
Hulpvaardigheid	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Persoonlijke ontwikkeling	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Verantwoordelijkheden uitbreiden	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Zelfstandige activiteiten en risicobeheersing	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kansen signaleren en benutten	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Om hulp vragen	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Initiatief behouden	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Monique biedt soms assistentie, maar minder dan verwacht wordt. Zij moet aangemoedigd worden om aan haar persoonlijke ontwikkeling te werken. Monique neemt zelden extra verantwoordelijkheden. Zij voert nauwelijks zelfstandig activiteiten uit en durft geen risico te nemen. Monique signaleert onvoldoende kansen en problemen en mist daardoor soms kansen. Zij is vaak te laat met het vragen om hulp. Zij heeft moeite om initiatief te behouden als er obstakels zijn.

Kwaliteit

Goed

Weegfactor: 0

Waardering in cijfer: 3

	1	2	3	4	5
Nauwkeurigheid en volledigheid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Streven naar perfectie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Verbeteren en uitdragen kwaliteit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Feedback gebruiken voor prestatieverbetering	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Eigen werk controleren	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Cijfermatig inzicht	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Integriteit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Nieuwsgierigheid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Het geleverde werk voldoet aan de standaarden en is compleet. Zij voldoet in haar streven naar perfectie. Monique zoekt actief naar manieren om de kwaliteit te verbeteren. Zij gebruikt feedback om haar prestaties te verbeteren. Monique controleert haar werk en waarborgt kwaliteit. Zij weet wat de cijfers betekenen. Zij is voldoende integer. Zij is nieuwsgierig.

Kwantiteit

Goed

Weegfactor: 0

Waardering in cijfer: 3

	1	2	3	4	5
Behalen productiviteitseisen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Behalen deadlines	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Streven naar productiviteitsverbetering	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Werktempo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Behalen doelstelling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Monique voldoet aan de normale productiviteitseisen. Zij blijft meestal binnen de gestelde deadlines. Monique probeert de productiviteit te verbeteren. Zij voldoet aan het verwachte werktempo.

Vakkennis

Goed

Weegfactor: 0

Waardering in cijfer: 3

	1	2	3	4	5
Benodigde kennis en vaardigheden	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Nieuwe vaardigheden leren en toepassen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Op de hoogte blijven van nieuwe ontwikkelingen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Benodigde begeleiding	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Functie in relatie tot anderen kunnen plaatsen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Effectief gebruik maken van hulpmiddelen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vaardigheid in gebruik software	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Monique beschikt over goede kennis en ervaring. Zij leert en beheerst nieuwe vaardigheden binnen de verwachte tijd. Monique kent de ontwikkelingen binnen haar vakgebied. Zij heeft genoeg aan de standaard begeleiding. Monique begrijpt de inhoud van het werk van haar collega's. Zij maakt effectief gebruik van de beschikbare resources en hulpmiddelen. Zij weet hoe software kan worden gebruikt.

Eindbeoordeling

Op basis van bovenstaande competenties is het totaaloordeel: Goed (2,8)

BELEMMERENDE FACTOREN

Reden voor lagere prestatie dan verwacht:

Er is geen sprake van belemmerende factoren

Ziekteverzuim

Aantal meldingen : 2
 Aantal dagen : 3
 Toelichting : Laag ziekteverzuim in afgelopen periode.

Tips voor verbetering

Initiatief: Vraag om hulp in plaats van te wachten tot iemand vraagt of je het nodig hebt.

Initiatief: Vraag om inbreng van anderen op je werk.

Initiatief: Leer samen te werken met verschillende soorten mensen.

Ondertekening

Kennisgeving medewerker

Ik heb de inhoud van dit document doorgenomen en besproken met mijn manager. Het ondertekenen van dit document betekent dat ik ben geadviseerd over mijn prestaties, maar hoeft niet te betekenen dat ik het eens ben met de evaluatie.

Handtekening medewerker

Datum

MANAGER

Handtekening manager

Datum

Gescorede competenties

